

مستند شرح نیازمندی خرید خدمات

کانون ارزیابی و توسعه

واحد توسعه منابع انسانی

بهار ۱۴۰۰

تعریف پروژه:

شرکت انتقال داده های آسیاتک در نظر دارد نسبت به انجام فرآیند ارزیابی داخلی پرسنل خود در سطوح سرپرستی و مدیریتی به تعداد ۵۰ نفر در جهت رشد، توسعه و بهبود عملکرد فردی و سازمانی به شرح ذیل اقدام نماید .

الف) شناخت معیارها و طراحی مدل ارزیابی (نهایی سازی معیارها و مدل ارزیابی بر اساس الگوهای جهانی)

ب) طراحی ابزار سنجش (مصاحبه، پرسشنامه و...)

ج) اجرای نظر سنجی (جمع آوری داده های پرسنل با لحاظ کردن محرمانگی)

د) تحلیل داده ها (ورود اطلاعات و تجزیه و تحلیل آماری)

ه) گزارش فردی برای پرسنل مربوطه

و) گزارش مدیریتی برای مدیرعامل

ز) برنامه توسعه

ژ) برنامه آموزش واحد سرمایه انسانی

شرح خدمات ارزیابی مورد انتظار:

در ابتدا پیمانکار مربوطه ضمن بررسی و شناخت معیارهای مربوط، به طراحی و آماده سازی مدل مناسب با شرکت آسیاتک، طراحی ابزار سنجش مورد نیاز، تحلیل داده ها و تهیه گزارش مدیریتی و فردی در جهت ایجاد برنامه توسعه پرسنل می پردازد.

محدوده جغرافیایی:

ساختمان مرکزی شرکت آسیاتک واقع در تهران، خیابان میرعماد می باشد.

مدت زمان اجرای پروژه:

پروژه شامل ۴ فاز می باشد:

❖ فاز اول: شناخت معیارها و طراحی مدل مربوطه (یک هفته)

- ❖ فاز دوم: طراحی ابزارهای مورد نظر و جمع آوری اطلاعات (دو هفته)
- ❖ فاز سوم: تحلیل داده ها و ارائه گزارش های فردی و مدیریتی (یک هفته)
- ❖ فاز چهارم: ارائه برنامه ی توسعه پرسنل و آموزش طرح به پرسنل منابع انسانی (یک هفته)

نیازمندی های پروژه :

- ❖ رعایت الزامات محرمانگی پروژه
- ❖ ثبت و نگهداری کلیه وقایع
- ❖ قابلیت مدیریت اطلاعات

گزارشات مورد انتظار:

- ❖ امکان تهیه انواع گزارشات مدیریتی.
- ❖ امکان تهیه گزارش فردی.
- ❖ امکان ارائه گزارشات مربوط به توسعه پرسنل.

مستندات و موارد تحویل دادنی :

- ❖ مستندات و گزارشات
- ❖ مستندات آموزشی و بهره برداری از طرح نهایی
- ❖ مستند سازی و تحویل پروژه

نیازمندی های الزامی جهت ارائه به همراه پیشنهادات :

- ❖ ارائه جدول زمانبندی و توزیع مسئولیتهای انجام پروژه
- ❖ ارائه لیست دقیق تجهیزات مورد نیاز جهت انجام پروژه

نحوه پرداخت :

- ❖ ۱۰۰٪ بعد از اتمام کار